



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

# ARBEITSMARKTSITUATION FÜR FRAUEN UND MÄNNER IN DER REGION CHEMNITZ

Panel 2:

„Gender Pay Gap in Sachsen – regional betrachtet“

03.11.2022

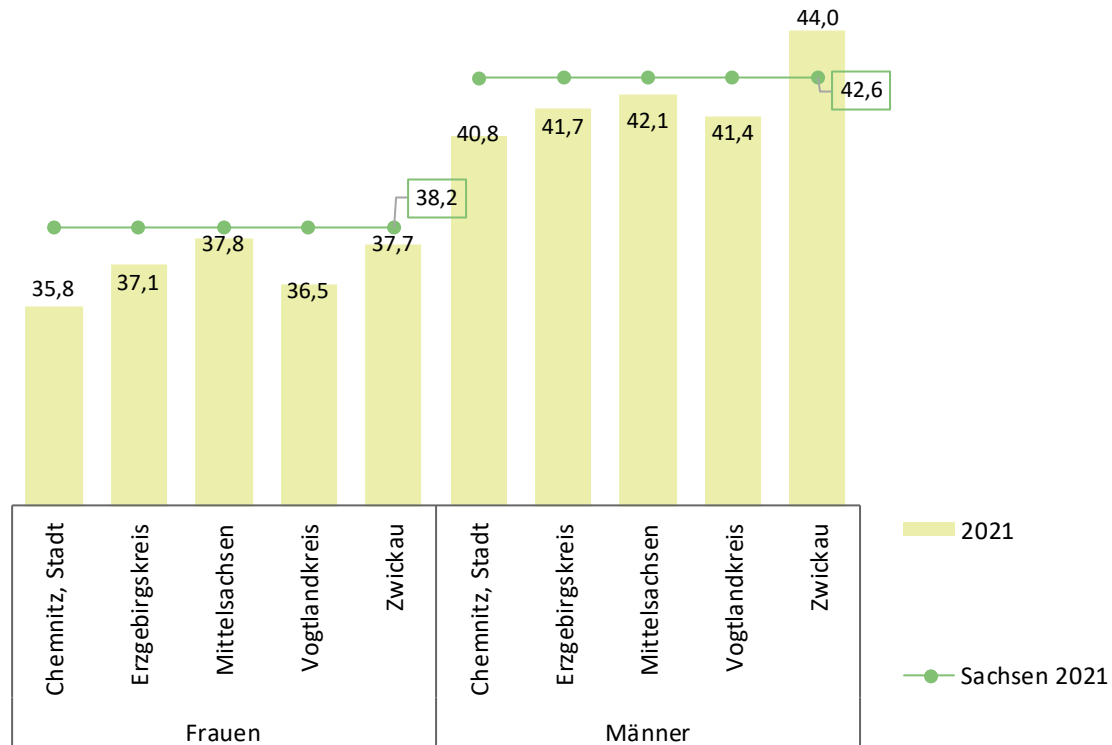
Dr. Antje Weyh

Regionales Forschungsnetz des IAB



# BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN UND ARBEITSLIQUOTEN

## Beschäftigungsquoten

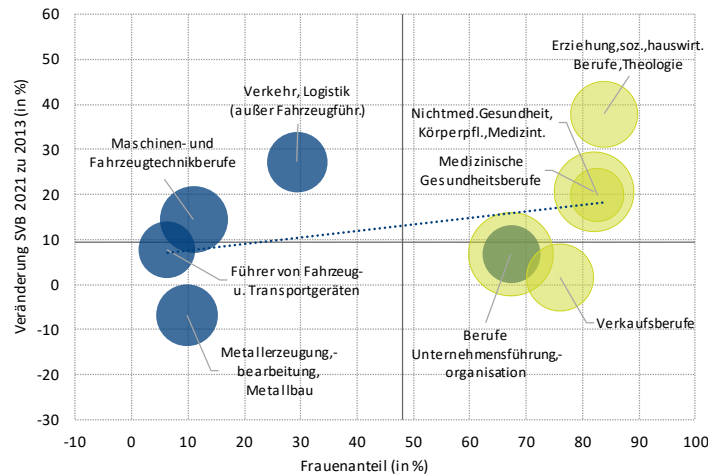


## Arbeitslosenquoten

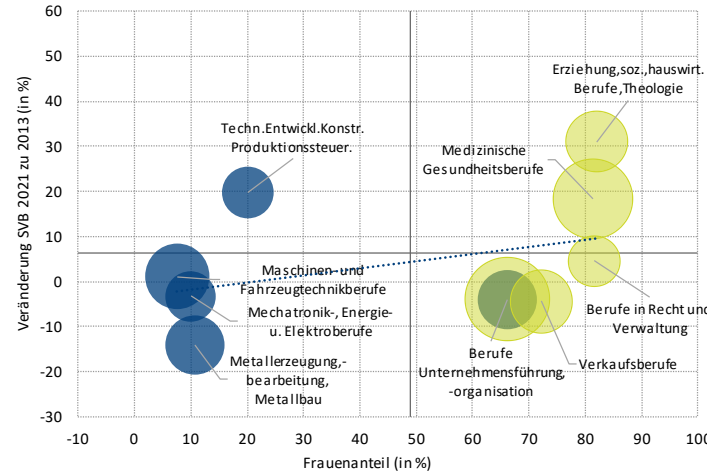


# ZENTRALE BERUFE FÜR MÄNNER UND FRAUEN

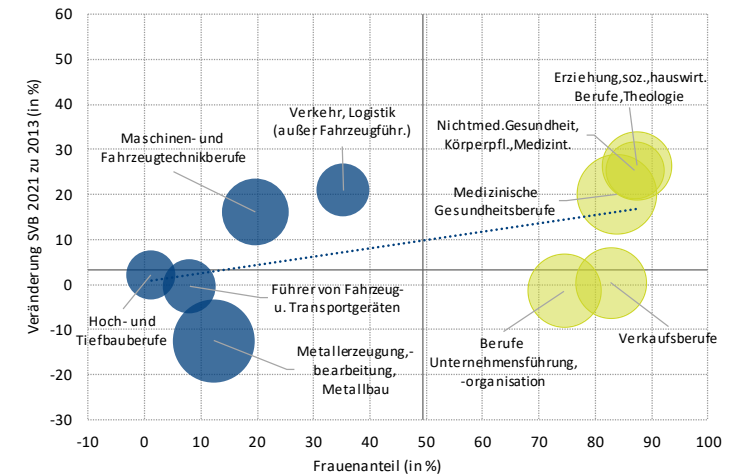
## Sachsen



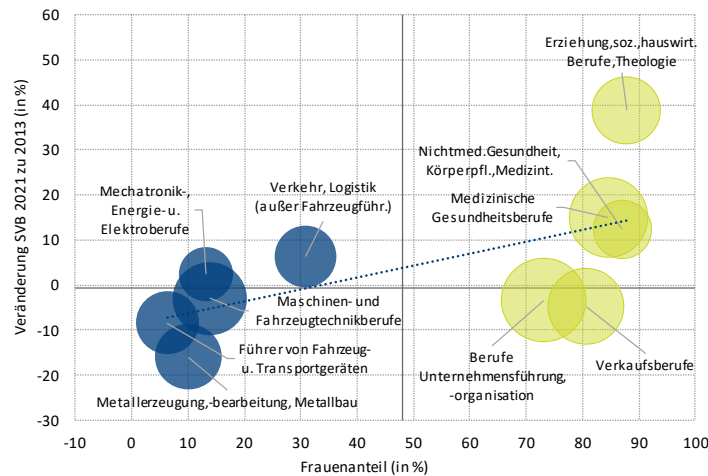
## Chemnitz



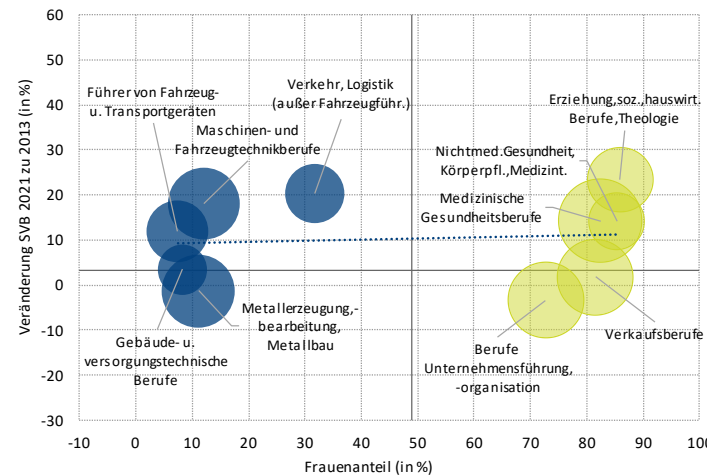
## Erzgebirgskreis



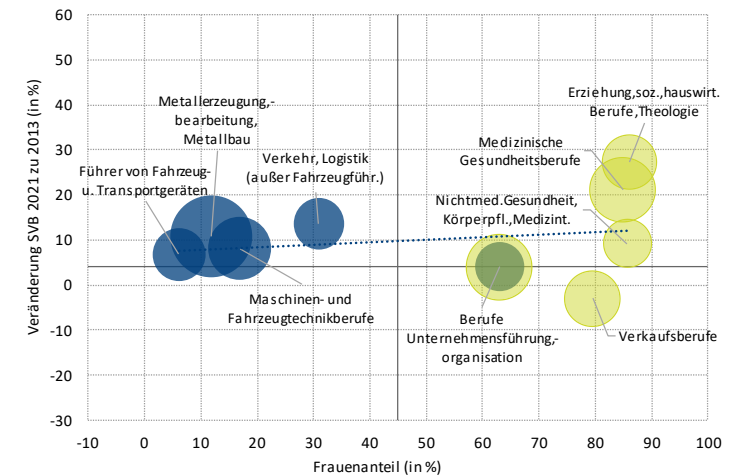
## Mittelsachsen



## Vogtlandkreis



## Zwickau



Anmerkung: Die Größe der Blasen spiegelt die Anzahl der Männer (blau) bzw. die Anzahl der Frauen (gelb) in der jeweiligen Berufshauptgruppe wider.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnung und Darstellung. © IAB

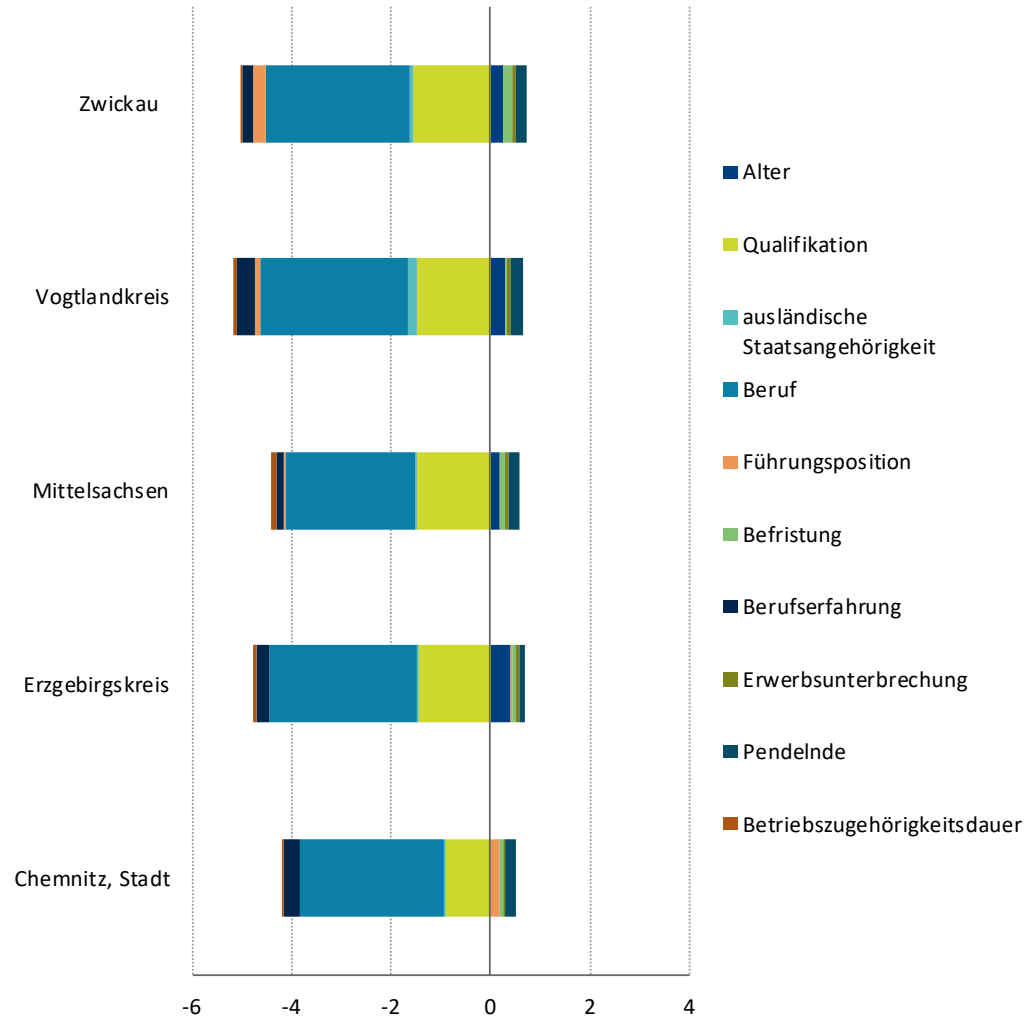
# UNBEREINIGTER GPG



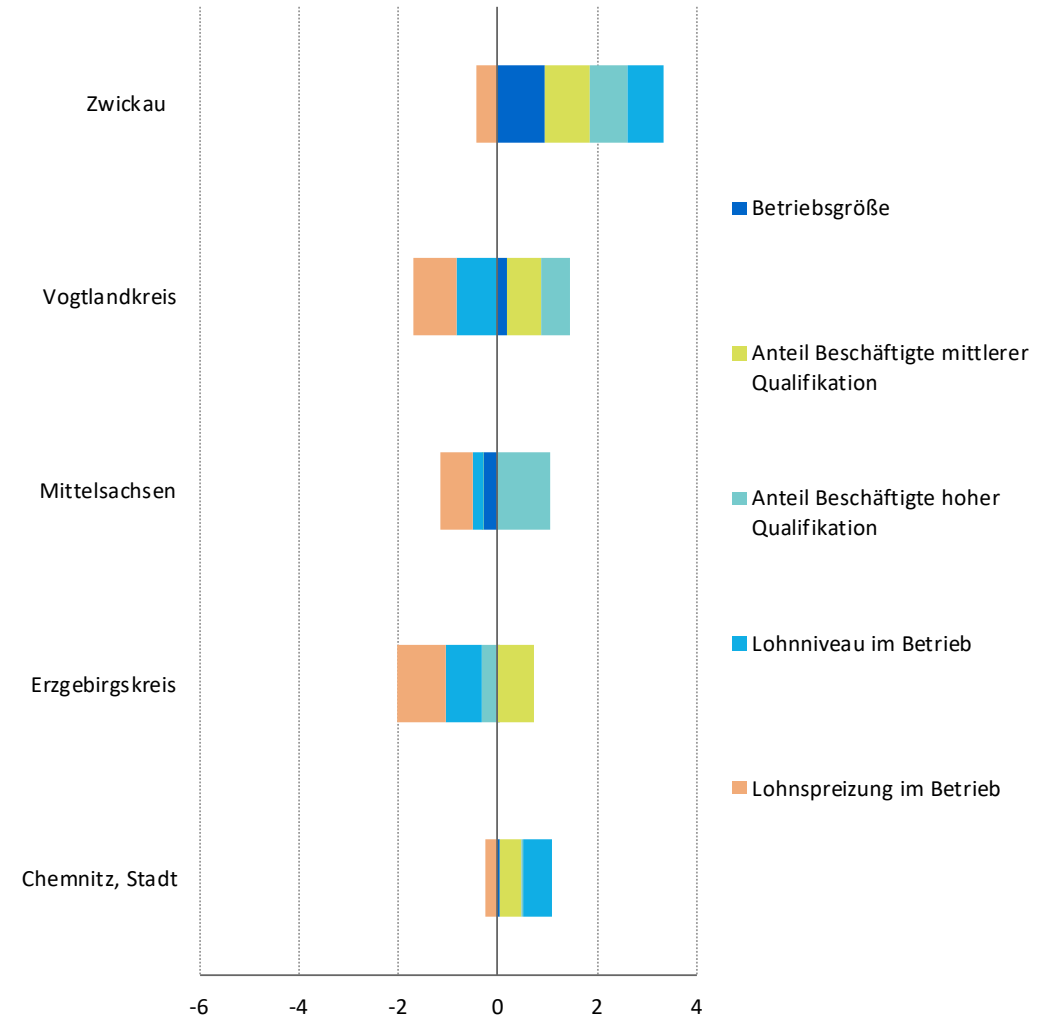
Anmerkung: Die Berechnungen beziehen sich auf Vollzeitbeschäftigte (ohne Auszubildende) im Alter von 15 bis unter 65 Jahren im Jahr 2020.  
Quelle: Beschäftigungshistorik des IAB, GeoBasis-DE / BKG 2022; eigene Berechnungen. © IAB

# ZENTRALE ERKLÄRUNGSFAKTOREN

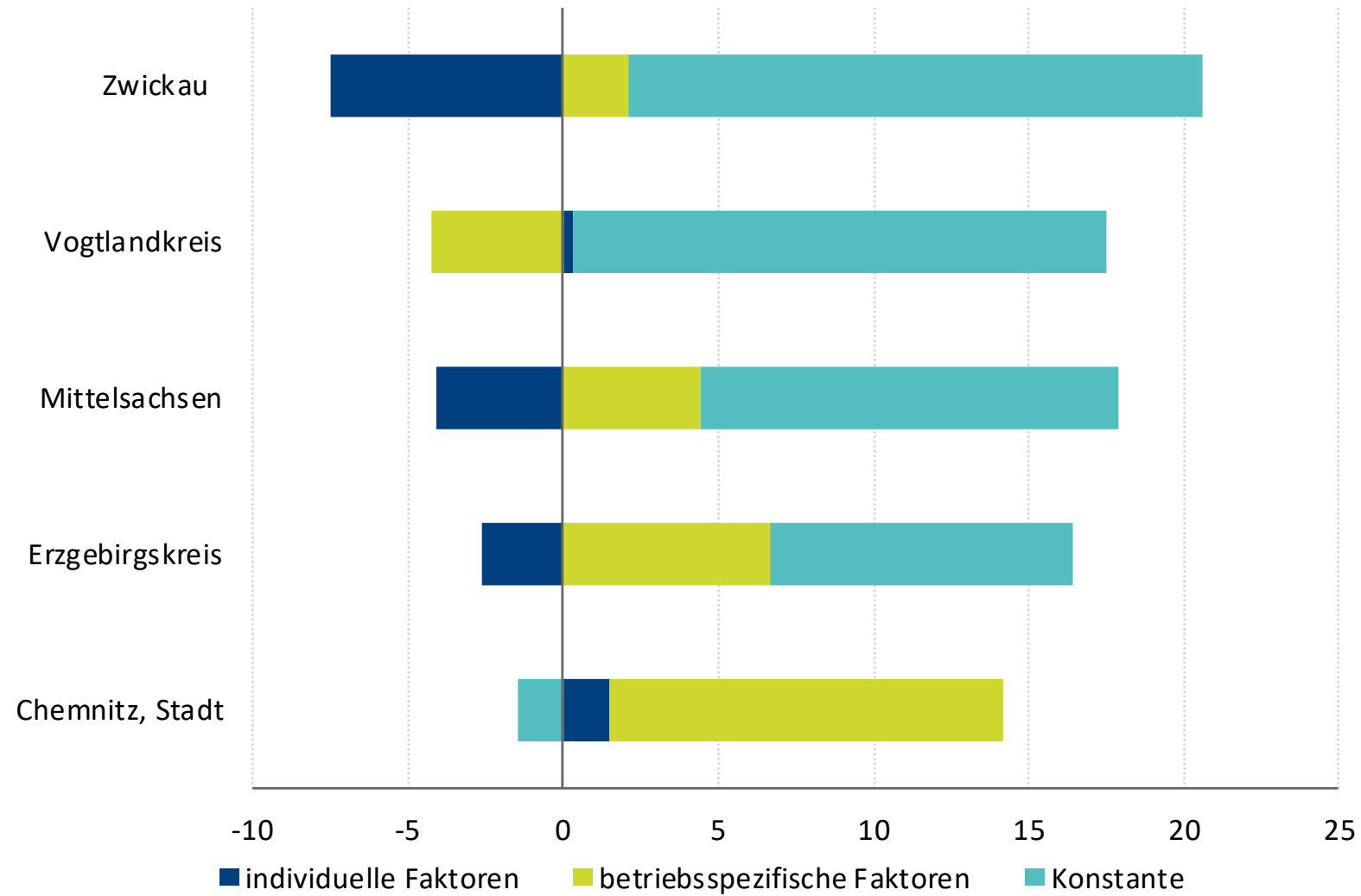
## individuelle Erklärungsfaktoren



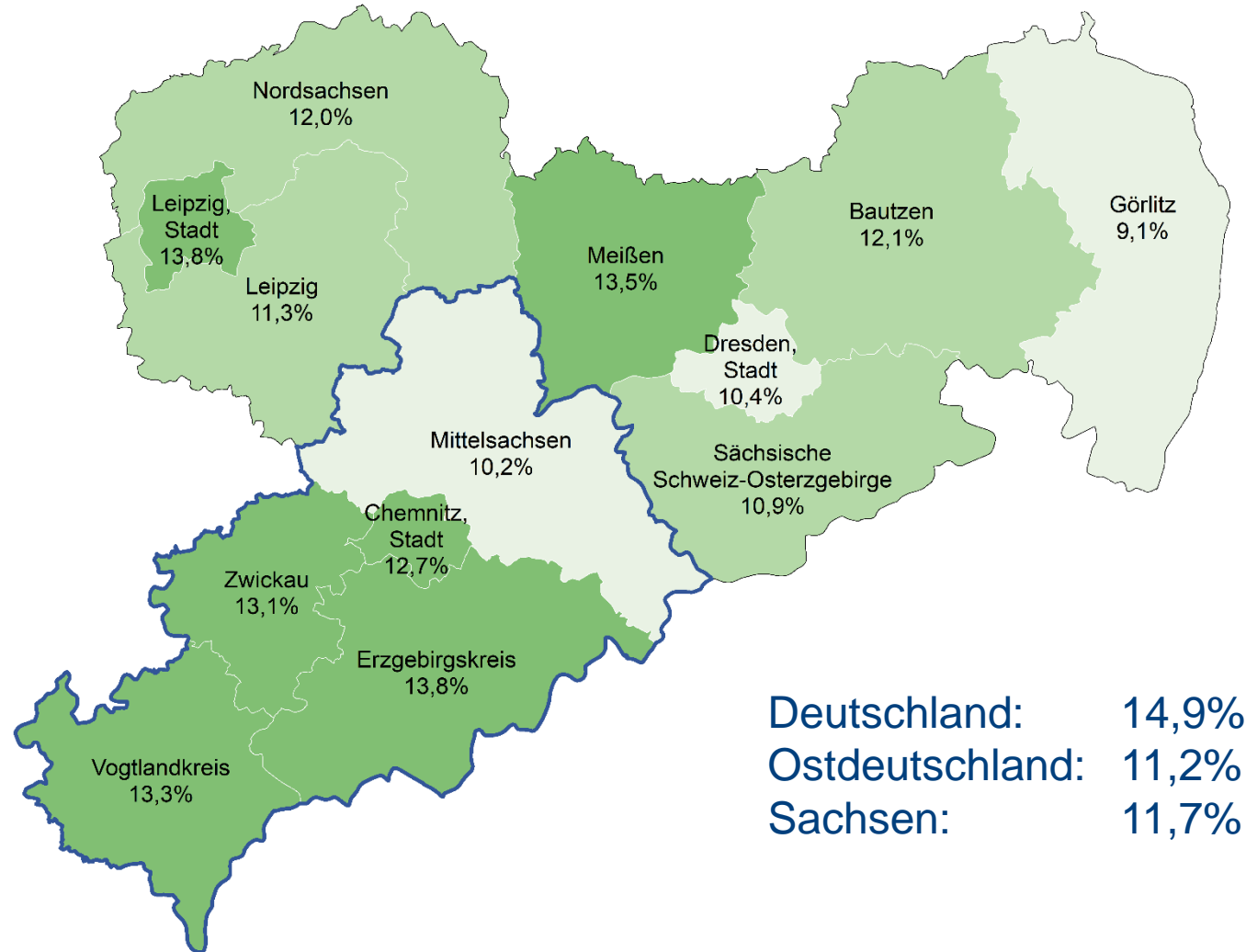
## betriebliche Erklärungsfaktoren



# UNERKLÄRTER TEIL



# BEREINIGTER GPG



Anmerkung: Die Berechnungen beziehen sich auf Vollzeitbeschäftigte (ohne Auszubildende) im Alter von 15 bis unter 65 Jahren im Jahr 2020.  
Quelle: Beschäftigtenhistorik des IAB, GeoBasis-DE / BKG 2022; eigene Berechnungen. © IAB

# DISKUSSION

---

Frauen in der Region Chemnitz sind im Hinblick auf lohnrelevante Merkmale besser „ausgestattet“ als Männer. → GPG muss „in den Köpfen“ angegangen werden!



# KONTAKT

---

Dr. Antje Weyh

[antje.weyh@iab.de](mailto:antje.weyh@iab.de)